



Lønmodtager

Er du registreret som lønmodtager i din a-kasse, skal dine ansættelsesforhold og skatte-indberetninger følge de gældende regler. Der er flere forhold du skal tage højde for, og det kan være vanskeligt at henhøre arbejdet som musiker eller artist som enten lønarbejde eller som selvstændig virksomhed.

Du er som hovedregel lønmodtager som musiker eller artist, når indtægterne skattemæssigt kun figurerer som A- og/eller B-indkomst samtidig med, at der kun er anvendt fradrag for lønmodtagere.

A-kassen skal dog ofte foretage en konkret vurdering pga. de særlige forhold, der typisk gør sig gældende for musikere og artister. I den samlede vurdering bliver der bl.a. blevet lagt vægt på dit ansættelsesforhold og din skattemæssige stilling:

- Arbejdsgiveren har en instruktionsbeføjelse herunder bestemmer arbejdstiden,
- stedet for arbejdets udførelse og lønnen
- Du arbejder efter arbejdsgiverens anvisninger og
- for dennes regning og risiko
- arbejdsgiveren har tilsyn og kontrol med arbejdets udførelse
- du har på din selvangivelse foretaget fradrag efter reglerne for lønmodtagere

Honorarmodtager som lønmodtager

Hvis du er honorarmodtager, kan du godt være lønmodtager i din a-kasse - uden at det behøver at få indflydelse på din dagpengeret.

Honorar til musikere kan efter praksis udbetales som B-indkomst, når der er tale om meget kortvarige ansættelsesforhold som f.eks. engagementer af én, to eller tre dages varighed. Fortsætter samme arbejdsforhold skal der trækkes a-skat, ellers kander være tvivl om din status som lønmodtager. Artister eller solister er undtaget denne regel.

Begrebet honorar dækker skattemæssigt både over betaling for personligt arbejde, udført uden for et arbejdsforhold og som ikke kan henføres direkte til selvstændig virksomhed, og et honorar udbetalt i et almindeligt lønmodtager-forhold. (Se ligningsvejledningen.)

Når der er tvivl om din status som honorarmodtager

Der skal i hvert enkelt tilfælde foretages en konkret vurdering af beskæftigelsesforholdet. Hvorvidt du anses som honorarmodtager, lønmodtager eller selvstændig afgøres bl.a. af de kriterier, som er beskrevet ovenfor. Der kan også lægges vægt på, om du er ansat som funktionær, har et opsigelsesvarsel i din kontrakt, betaler ATP og arbejdsmarkedsbidrag mv.

Hvis et arbejdsforhold mere har karakter af lønmodtagerarbejde end selvstændigvirksomhed, kan honorararbejdet anses som lønmodtagerarbejde. Det kan f.eks. være, at arbejdsgiveren fastlægger arbejdstiden og hæfter for ens fejl, men man betaler B-skat samt at du selv skatteoplyser til Skat. Selve omfanget af honorararbejdet har ikke i sig selv betydning, det er i princippet forholdet mellem dig og din arbejdsgiver, som skal bedømmes.

Med flere arbejdsgivere samtidig, kan du godt have indtægter som lønmodtager og som selvstændig erhvervsdrivende. Hvis der er enkelte arbejdsforhold af mere selvstændig karakter, vil dette ikke i sig selv betyde, at du ikke kan bevare sin status som lønmodtager.

Forskellen hos Skat er, at du - i modsætning til fradragsberettigede lønmodtagerudgifter - kan fratække fradragsberettigede udgifter for honorarmodtagere uden bundgrænse i den personlige indkomst.

Når man vurderer om du skal betragtes som selvstændig erhvervsdrivende eller som lønmodtager, vil det forhold, at du har trukket ovenstående udgifter fra i den personlige indkomst føre til, at man skal anses som selvstændig.. Det er kun befodringsfradrag som accepteres som fradrag i den personlige indkomst uden at man bliver selvstændig.

Pjecen er udarbejdet af Artisternes A-kasse -Dronningensgade 68, 4. 1420 København K.
www.artisten.dk/a-kasse