



Ophør af selvstændig virksomhed

Dagpenge kan kun udbetales til et medlem, som er ledigt. For at kunne anses for ledig, skal dit personlige arbejde i virksomheden være ophørt mere end midlertidigt. Det er nødvendigt at dokumentere dette ophør efter gældende regler. Dit personlige arbejde anses for ophørt, når du har solgt eller lukket virksomheden, eller hvis du af andre grunde - mere end midlertidigt - er afskåret fra fortsat at drive virksomheden. Det er dog ikke nok, at virksomheden lukker på grund af f.eks. sæsonudsving.

Du skal kunne dokumentere ét af følgende forhold

- at din udtræden af virksomheden skyldes påbegyndt lønarbejde på over 30 timer i gennemsnit pr. uge. Lønarbejdet må ikke være tidsbegrænset.
- at du har haft lønarbejde på fuld tid i mindst 52 uger inden for de seneste 65 uger.
- at du på tro og love erklærer, at du er udtrådt, fordi du har afsluttet en erhvervs-mæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som giver ret til optagelse i en a-kasse. Uddannelsen må ikke være rettet mod arbejdsfunktioner, som udføres i den virksomhed, som du er udtrådt af, og du skal som dimittend lade dig optage eller overflytte til en a-kasse for lønmodtagere.
- at dine hidtidige arbejdsfunktioner er bortfaldet mere end midlertidigt, og din udtræden sker samtidig med funktionernes bortfald.
- at dit personlige arbejde i virksomheden overtages mere end midlertidigt af anden arbejdskraft (dog ikke ægtefælle, samlever eller umyndige børn) i virksomheden, fordi der inden for de sidste 3 måneder er opstået et behov i virksomheden for særlige, faglige kvalifikationer, eller der er sket ændringer i virksomhedens ejerforhold.
- at du dokumenterer, at samlivet med ægtefællen er ophævet i forbindelse med separation eller skilsmisse.

Du skal endvidere være momsafmeldt, og du må ikke længere have adgang til virksomhedens lokaler eller være i besiddelse af driftsmidler og inventar. Dette indebærer også, at salg eller bortforpagtning til ægtefæller, samlever og/eller umyndige børn ikke opfylder dette krav, og virksomheden kan ikke anses for ophørt. Derimod kan du bortforpagte eller udleje til andre end din ægtefælle, samlever og/eller umyndige børn, hvis aftalen er skriftlig og gensidig uopsigelig i mindst 5 år.

Du skal desuden være opmærksom på, at hvis du er medejer eller medarbejdende ægtefælle i virksomheden, er der strenge krav for, hvornår du anses for ophørt mere end midlertidigt i virksomheden, når virksomheden fortsættes af de andre ejere eller af din ægtefælle. Har virksomheden været drevet som et anparts- eller aktieselskab, skal alle dine anparter eller aktier være solgt.

Du kan få flere oplysninger om, hvornår din udtræden er mere end midlertidig hos din a-kasse.

Ophør af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

Du kan ophøre med din bibeskæftigelse, hvis du lukker virksomheden.

Du kan også ophøre med din bibeskæftigelse, hvis du:

- sælger, bortforpagter eller udlejer virksomheden. Blot ikke til din ægtefælle, din samlever eller umyndige børn.
- stopper med at arbejde i en virksomhed, som din ægtefælle eller dine medejere fortsætter. Det er i så fald et krav, at dine arbejdsopgaver i virksomheden er faldet bort, eller at de er blevet overtaget af anden arbejdskraft end din ægtefælle, din samlever eller umyndige børn.
- stopper med at arbejde i en virksomhed, som din ægtefælle fører videre, når du har ophævet samlivet med ægtefællen.

Hvis du er momsregistreret, skal du huske at afmelde moms.

Hvis du er i tvivl så kontakt din a-kasse.