

Adfærdskodeks for ansatte på Nordisk Film TV

Nærværende adfærdskodeks gælder for alle ansatte og samarbejdspartnere tilknyttet Nordisk Film TV. Dette betyder at enhver med tilknytning til Nordisk Film TV forventes at leve op til dette kodeks for social adfærd, som er beskrevet nedenfor.

Nordisk Film TVs adfærdskodeks bygger på lovgivningsmæssige krav, samt en række principper, der skal medvirke til at sikre et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Formålet med nærværende kodeks er, at vi hos Nordisk Film TV ønsker at understrege, at vi ikke tolererer vold, trusler, diskrimination, mobning, chikane, uønsket seksuel kontakt eller anden adfærd af krænkende, ydmygende eller anstødelig karakter.

Det gælder derfor at:

- Alle er ansvarlige for at skabe og vedligeholde et positivt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor vi udviser gensidig respekt for hinanden, samt anerkender at vi alle har forskellige perspektiver, baggrunde og grænser
- Nordisk Film TV ønsker at der udvises særlig opmærksomhed omkring medarbejdergrupper, der kan have sværere ved at sige fra overfor eller gøre opmærksom på grænseoverskridende adfærd. Det kan f.eks. være unge medarbejdere, elever, praktikanter eller freelancere
- Nordisk Film TV ønsker at fremme en åben og ansvarsfuld kultur, hvor alle kan føle sig trygge ved at sige fra eller rejse eventuelle bekymringer om grænseoverskridende eller krænkende adfærd
- Alle opfordres til at reagere på uhensigtsmæssig, grænseoverskridende eller krænkende adfærd i situationen, uanset om man selv udsættes for det eller man er vidne til det
- Enhver, der oplever eller overværer uhensigtsmæssig, grænseoverskridende eller krænkende adfærd, opfordres til at gribe ind i situationen, samt til hurtigst muligt at rapportere forholdene til din nærmeste leder, til øverste ledelse, administrationschef Ida Erbs eller Medarbejderforeningen, der pt. er tegnet af formand Mikala Dirckinck-Holmfeld. Som krænket kan du også gå via en betroet kollega, som på dine vegne kan bringe din oplevelse frem i lyset
- Nordisk Film TV tager alle henvendelser alvorligt og forpligter sig til at undersøge situationen og/eller hændelsen til bunds

Grænseoverskridende eller krænkende adfærd kan foregå åbenlyst eller i det skjulte, mellem to mennesker eller i grupper, i fysisk eller psykisk form, verbalt eller digitalt. Det kan foregå i både formelle og uformelle magtforhold; mellem ledere og ansatte eller kolleger i mellem. Nordisk Film

TV anser enhver form for grænseoverskridende eller krænkende adfærd som uacceptabel, hvad end adfærden er tilsigtet eller ej.

Diskrimination defineres som enhver form for usaglig forskelsbehandling på baggrund af køn, alder, race, etnicitet, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsmæssig identifikation, fysisk eller psykisk handicap eller social baggrund – listen er ikke udtømmende.

Chikane (herunder seksuel chikane) defineres som fysisk, psykisk eller visuel adfærd, der krænker en persons værdighed eller skaber et intimiderende, ydmygende, nedværdigende, utrygt eller stødende miljø.

Mobning defineres som en gruppes eller enkeltstående personers længerevarende systematiske drillerier og følelsesmæssige fornærmelser af en kollega, og kan både ske som direkte eller indirekte mobning samt foregå fysisk, verbalt og psykisk. Eksempler på mobning kan være: bagtalelse, sladder, nedgørelse, groft sprogbrug, fejlagtig information, sabotage, tilsidesættelse/eksklusion, forfølgelse, overdreven kontrol, eksklusion eller uforklarlige indgreb i medarbejderens arbejde.

Vold/trusler defineres som en handling eller trussel, der krænker, skræmmer, smerter eller skader forurettede.

Handlinger i strid med adfærdspolitikken vil ud fra en konkret vurdering af den pågældende sag medføre ansættelsesretlige konsekvenser i form af påtale, skriftlig advarsel, opsigelse, bortvisning ellers medføre ophævelse af samarbejde. Nordisk Film TV forbeholder sig desuden retten til at gøre de sædvanlige misligholdelsesbeføjelser gældende efter dansk rets almindelige regler.

Kontakt

Oplever og/eller overværer du en handling i strid med Nordisk Film TVs adfærdskodeks vil vi indtrængende bede dig rette øjeblikkelig henvendelse til din nærmeste leder, til øverste ledelse, eller Medarbejderforeningen, der pt. er tegnet af formand Mikala Dirckinck-Holmfeld.

(Mikala.Dirckinck-holmfeld@nordiskfilmtv.com) Som krænket kan du også gå via en betroet kollega, som på dine vegne kan bringe din oplevelse frem i lyset.